



# Joanna Kamińska

HR OWIEC

Jestem HRowcem, wykładowcą akademickim, trenerem, prelegentem, a w tym wszystkim bardzo optymistyczną osobą. Teraz znajdziecie mnie w największym portalu regionalnym w Polsce – Trojmiasto.pl, gdzie od 6 lat HRowo układam medialny świat. Poza tym prowadzę szkolenia dla działów personalnych oraz menedżerów, a także dzielę się swoją wiedzą podczas branżowych konferencji. Jestem także wykładowcą przedmiotu Employer Branding na Uniwersytecie SWPS w Sopocie.

 ZAWODOWE WYZWANIA  
NOWEJ GENERACJI



SFINANSOWANO  
ZE ŚRODKÓW  
MIASTA GDAŃSKA

PATRONAT  
MERYTORYCZNY



**ZAWODOWO ZAJMUJĘ SIĘ:** obszarem HR, czyli human resources, który jednak wolę rozumieć jako human relations ;) Głównie koncentruję się na wspieraniu firm w tworzeniu angażujących miejsc pracy i budowaniu przyciągającej marki pracodawcy.

**Z WYKSZTAŁCENIA JESTEM:** psychologiem, trenerem oraz marketingowcem.

**MOJE ZADANIA ZAWODOWE POLEGAJĄ NA:** rekrutacji i wdrażaniu pracowników, odpowiedzialności za budowanie wizerunku pracodawcy, odpowiedzialności za zaangażowanie i motywowanie pracowników, a także za ich rozwój.

**OD ILU LAT PRACUJĘ W ZAWODZIE:** 15 lat

**3 SŁOWA KTÓRE MNIE NAJLEPIEJ OPISUJĄ:** uśmiech, energia, pomysłowość.

**Z CZEGO ZAWODOWO JESTEM NAJBARDZIEJ DUMNA:** z umiejętności łączenia działań HR dla pracowników na różnych stanowiskach, w różnych branżach oraz z tego, że nigdy się nie poddaję i zawsze szukam kolejnych możliwości dzielenia się swoją pasją do HRu :)

**PODCZAS SPOTKANIA OPOWIEM CI** o tym jak funkcjonuje rola HR w mediach oraz jakie możliwości rozwoju i budowania swojej zawodowej drogi dają media. Będzie okazja do rozmowy zarówno o obszarze rekrutacji i HR, ale także do omówienia tego jak rozpocząć swoją zawodową drogę w mediach jako dziennikarz, operator foto/ wideo lub programista.

 **ZAWODOWE WYZWANIA  
NOWEJ GENERACJI**



SFINANSOWANO  
ZE ŚRODKÓW  
MIASTA GDAŃSKA

PATRONAT  
MERYTORYCZNY



## **Jakie są najbardziej inspirujące strony/blogi/profile na FB lub Instagramie, które Pani śledzi?**

Staram się szukać inspiracji na zagranicznych portalach dotyczących tematyki HR, aby być zawsze na bieżąco. Szczególnie polecam HR Morning, HR Dive oraz treści przygotowywane przez Instytut Gallupa i zamieszczane na ich blogu

## **Z jakich narzędzi organizujących pracę najchętniej Pani korzysta? Jakie narzędzia on-line/aplikacje warto sprawdzić?**

Na pewno przy zadaniach dotyczących rekrutacji warto postawić na ATSy, czyli systemy do rekrutacji, które spinają zadania w całość. Poza tym kalendarze online do umawiania spotkań, Canva do tworzenia wizualnego przekazu dla pracowników i kandydatów oraz notes lub kartka papieru to tworzenia najbardziej kreatywnych działań :)

## **Co Panią najbardziej motywuje?**

Planowanie jak przełożyć cele biznesowe firmy na HRowe działania oraz obserwowanie efektów - jak wdrożone projekty HR przekładają się długofalowe efekty.

## **Książka/film/wywiad, które Pani najczęściej poleca:**

Dla fanów Youtuba – Simon Sinek, szczególnie wystąpienie dotyczące tego warto zaczynać od dlaczego.

Dla fanów książek:

- 'Factfulness' – Hans Rosling
- 'Radical Candor' - Kim Scott
- 'Zaczynaj od dlaczego' – Simon Sinek

