



Anika Osmólska

PEOPLE AND CULTURE MANAGER

W Trafficie pełni rolę People and Culture Managera w poczuciu powołania i misji tworzenia przyjaznego i rozwojowego miejsca pracy. Zależy jej na edukacji innych organizacji, że pracownik to przede wszystkim człowiek i największa wartość firmy. Prywatnie miłośniczka pieczenia w wersji na słodko oraz podróży

 ZAWODOWE WYZWANIA
NOWEJ GENERACJI



SFINANSOWANO
ZE ŚRODKÓW
MIASTA GDAŃSKA

PATRONAT
MERYTORYCZNY



ZAWODOWO ZAJMUJĘ SIĘ: People and Culture Manager.

Z WYKSZTAŁENIA JESTEM: Amerykanistką.

MOJE ZADANIA ZAWODOWE POLEGAJĄ NA: budowaniu przyjaznej i rozwojowej kultury pracy w organizacji, wsparciu Zarządu w osiągnięciu celów biznesowych w oparciu o tematy i kwestie HRowe, budowaniu employer brandingu zewnątrz i wewnątrz, rekrutacji.

OD ILU LAT PRACUJĘ W ZAWODZIE: Oficjalnie jako People and Culture Manager ponad rok.

3 SŁOWA KTÓRE MNIE NAJLEPIEJ OPISUJĄ: zorientowana na ludzi, zaangażowana, ambitna.

Z CZEGO ZAWODOWO JESTEM NAJBARDZIEJ DUMNA: z sukcesu projektu TRAFFIT Pathways w naszej organizacji.

PODCZAS SPOTKANIA OPOWIEM CI O: opowiem o pracy naukowca i o tym, dlaczego uważam, że dla mnie jest to najlepszy zawód na świecie.

Jakie są najbardziej inspirujące strony/blogi/profile na FB lub Instagramie, które Pani śledzi?

grupy na fb – HR HRowi HRem, I love HR.

Jakie są najbardziej inspirujące osoby, o których według Pani warto pamiętać i czerpać z nich inspirację?

Maja Gojtowska, Adam Grant, Brigitte Hyacinth.

 **ZAWODOWE WYZWANIA
NOWEJ GENERACJI**



SFINANSOWANO
ZE ŚRODKÓW
MIASTA GDAŃSKA

PATRONAT
MERYTORYCZNY



Z jakich narzędzi organizujących pracę najchętniej Pani korzysta? Jakie narzędzia on-line/aplikacje warto sprawdzić?
Bonusly, Calamari, TRAFFIT ;) Trello lub Clickup, Canva.

Co Panią najbardziej motywuje?

Kiedy widzę, że moje działania przynoszą pozytywne efekty, zmiany. Kiedy powoduje to zwiększenie motywacji pracowników, ich rozwoju oraz dumy z pracy w organizacji, której kulturę współtworzę. W przypadku rekrutacji – kiedy widzę, że udało nam się stworzyć pozytywne doświadczenia kandydatów .

Książka/film/wywiad, które Pani najczęściej poleca:

Netlifix – Powerful – Jak zbudować kulturę wolności i odpowiedzialności.

 **ZAWODOWE WYZWANIA
NOWEJ GENERACJI**



SFINANSOWANO
ZE ŚRODKÓW
MIASTA GDAŃSKA

PATRONAT
MERYTORYCZNY

