



# Katarzyna Brachowska-Przeniosło

WSPÓŁZAŁOŻYCIELKA NAVIGO GRUPY  
PSYCHOLOŻKA BIZNESU

Psycholog, konsultant i trener Navigo Grupa. Absolwentka psychologii Uniwersytetu Jagiellońskiego. Certyfikowany doradca zawodowy. Posiada ponad 25 letnie doświadczenie we wspieraniu procesów zarządzania ludźmi w organizacjach, szczególnie w zakresie oceny i doskonaleniu kompetencji społecznych i menadżerskich oraz planowaniu ścieżekrozwoju pracowników. Wspólnie z Uniwersytetem SWPS realizuje projekty skierowane do młodzieży ułatwiające ich uczestnikom tranzycje z roli ucznia do roli pracownika.

 ZAWODOWE WYZWANIA  
NOWEJ GENERACJI



SFINANSOWANO  
ZE ŚRODKÓW  
MIASTA GDAŃSKA

PATRONAT  
MERYTORYCZNY



**ZAWODOWO ZAJMUJĘ SIĘ:** wspieraniem procesów zarządzania ludźmi w organizacjach, szczególnie w zakresie oceny, doskonalenia i zrównoważonym wykorzystaniu kompetencji oraz planowaniu ścieżek rozwoju pracowników. Realizuję także projekty promujące interdyscyplinarną współpracę, łączące świat edukacji i biznesu – ułatwiające młodym ludziom tranzycję z roli ucznia do roli pracownika.

**Z WYKSZTAŁENIA JESTEM:** Psychologiem, doradcą zawodowym.

**MOJE ZADANIA ZAWODOWE POLEGAJĄ NA:** budowaniu modeli kompetencyjnych w organizacjach, definiowaniu profili kompetencyjnych dla konkretnych stanowisk/grup stanowiskowych, realizowaniu audytów kompetencyjnych/ ocenie kompetencji, budowaniu indywidualnych ścieżek rozwoju, tworzenie planów sukcesji w organizacji, pracy rozwojowej realizowanej zarówno w formule grupowej (szkolenia, warsztaty) jak i indywidualnej. Moderuje też sesje kreatywne skoncentrowane na poszukiwaniu innowacyjnych rozwiązań w interdyscyplinarnych grupach.

**OD ILU LAT PRACUJĘ W ZAWODZIE:** 30 lat.

**3 SŁOWA KTÓRE MNIE NAJLEPIEJ OPISUJĄ:** rozmowa, kreacja, przyszłość, wnikliwość.

**Z CZEGO ZAWODOWO JESTEM NAJBARDZIEJ DUMNA:**

Usłyszałam „Dziękuję, ta rozmowa pomogła mi to w rozwoju”. Odmówiłam realizacji projektów, które budziły moje wątpliwości pod względem etycznym.

**PODCZAS SPOTKANIA OPOWIEM CI O:** pracy psychologa/ konsultanta biznesu w obszarze HR.

 **ZAWODOWE WYZWANIA  
NOWEJ GENERACJI**



SFINANSOWANO  
ZE ŚRODKÓW  
MIASTA GDAŃSKA

PATRONAT  
MERYTORYCZNY



## **Jakie są najbardziej inspirujące strony/blogi/profile na FB lub Instagramie, które Pani śledzi?**

Doceniam bogactwo sieci, jednak identyfikuję się z „filozofią” JOMO (Joy Of Missing Out). Czerpałam i nadal najwięcej czerpię więcej z rozmowy. Ale rzeczywiście strona, która była dla mnie bardzo ciekawa to: „7 bilions others”.

## **Jakie są najbardziej inspirujące osoby, o których według Pani/Pana warto pamiętać i czerpać z nich inspirację?**

- Stanisław Lem – za wizjonerstwo, patrzenie w przyszłość,
- Thymothy Snyder – historyk, który uczy czerpać z przeszłości. Razem tworzą kombinację: „historia jutra”.

## **Z jakich narzędzi organizujących pracę najchętniej Pani korzysta? Jakie narzędzia on-line/aplikacje warto sprawdzić?**

Zawsze korzystałam z kalendarza w wersji papierowej i nadal to robię, choć mam też wersję elektroniczną. Poza tym jestem przeciętnym użytkownikiem technologii.

## **Co Panią najbardziej motywuje?**

Jeśli realizuje projekty sensowne – ważne dla choć jednej osoby, dające szansę na realną nawet niewielką zmianę.

## **Książka/film/wywiad, które Pani najczęściej poleca:**

- Simone Sinek:  
[https://www.ted.com/talks/simon\\_sinek\\_why\\_good\\_leaders\\_make\\_you\\_feel\\_safe/transcript?language=pl](https://www.ted.com/talks/simon_sinek_why_good_leaders_make_you_feel_safe/transcript?language=pl)
- Celeste Headlee:  
[https://www.ted.com/talks/celeste\\_headlee\\_10\\_ways\\_to\\_have\\_a\\_better\\_conversation](https://www.ted.com/talks/celeste_headlee_10_ways_to_have_a_better_conversation)
- Stanisław Lem „Powrót z gwiazd”
- Kevin Kelly „Nieuniknione. Jak inteligentne technologie zmienią naszą przyszłość.”

